



Jeugdwerkhandleiding

Hervormde Gemeente te Ouderkerk aan den IJssel

Status: definitief
Versie: 3.2
datum: oktober 2008

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
1 Beleid kerkelijke gemeente	4
1.1 Beleidsplan 2006-2011	4
1.2 Plaatselijke regeling	6
2 Structuur van het jeugdwerk	7
2.1 Jongeren	7
2.2 Leidinggevende	7
2.3 Jeugdraadlid	8
2.4 Jeugdouderling	8
2.5 (jeugd)diaken	8
2.6 Kerkenraad	8
2.7 Verhouding leidinggevendenden, jeugdraad, jeugdambtsdragers en kerkenraad	9
2.8 Houding naar de jongeren	9
3 Algemene uitgangspunten jeugdwerk	11
3.1 Grondslag	11
3.2 Doel	11
3.3 Start en einde van seizoen	11
3.4 Vorming en toerusting	11
3.5 Jaarlijks project	11
3.6 Activiteiten, uitjes	12
3.7 Vertrouwenspersoon	12
4 Werkwijze van de jeugdclubs en -verenigingen	13
4.1 Jeugdclubs en -verenigingen van de gemeente	13
4.2 Te gebruiken materialen	13
4.3 Werkwijze en avondinvulling	13
4.4 Lidmaatschap en contributie	13
4.5 Leiding	14
4.6 Werkwijze leiding	14
5 Werkwijze jeugdraad	15
5.1 Doel	15
5.2 Samenstelling van de jeugdraad en benoeming	15
5.3 Werkwijze	15
5.4 Afvaardiging	16
5.5 Verslag aan de kerkenraad	16
6 Financiën	17
6.1 Betalingen door kerkrentmeesters	17
6.2 Jeugdraadkas	17
6.3 Clubkas	17
6.4 Aanschaf materialen	18
7 Beschikbare middelen	19
7.1 Audiovisuele middelen en moderne media	19
7.2 Berea en zalen Oosterkerk	19
7.3 Materialen	19
7.4 Zangbundels	19
7.5 Verzekering	20
7.6 Cursussen	20
8 Tips voor de leidinggevendenden	21
8.1 Orde	21
8.2 Adoptiemodel	21
Bijlagen	23

Inleiding

Voor je ligt de jeugdwerkhandleiding van de Hervormde Gemeente van Ouderkerk aan de IJssel. De handleiding is in 2008 opgesteld in onderling overleg tussen de kerkenraad en de jeugdraad. De kerkenraad heeft de handleiding vervolgens vastgesteld in haar vergadering van 22 oktober 2008.

De jeugdwerkhandleiding heeft de volgende punten als doel:

- Het stellen van regels, richtlijnen en kaders voor het jeugdwerk;
- Als naslagwerk te dienen hoe zaken geregeld zijn binnen het jeugdwerk;
- De leidinggevendenden handvatten te geven hoe bepaalde dingen op te pakken;
- De leidinggevendenden stimuleren om hun werkwijze te evalueren.

Er wordt vanuit gegaan dat iedere (nieuwe) leidinggevende kennis neemt van de inhoud van de handleiding en toepast in zijn of haar rol binnen het jeugdwerk.

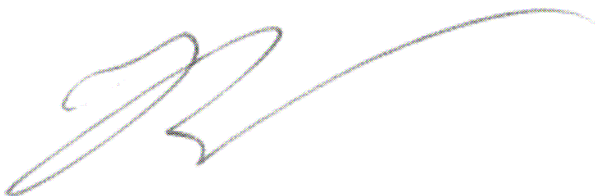
Het actueel houden van de jeugdwerkhandleiding is een verantwoordelijkheid van de jeugdouderling. Indien nodig worden elk jaar kleine wijzigingen doorgevoerd. De handleiding wordt hiervoor niet opnieuw vastgesteld door de kerkenraad. Deze aanpassingen worden via de jeugdraad aan de leidinggevendenden en de kerkenraad doorgegeven. Iedere vijf jaar wordt een evaluatie en herziening van de handleiding uitgevoerd. Deze herziene uitgave wordt opnieuw door de kerkenraad vastgesteld en ondertekend.

In gevallen waarin deze handleiding niet voorziet beslist de kerkenraad, nadat de jeugdraad en/of de leiding hierover is gehoord.

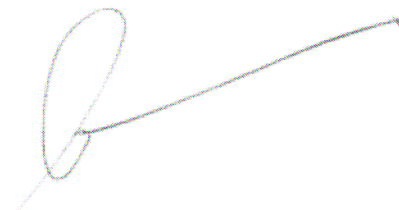
Daar waar in de handleiding gesproken wordt over (jeugd)clubs worden alle clubs en verenigingen bedoeld van de Hervormde Gemeente Ouderkerk die opgericht zijn ten behoeve van het jeugdwerk binnen de genoemde Hervormde Gemeente. Daar waar data genoemd zijn geldt; Zo de Heere wil en wij leven.

Door de kerkenraad vastgesteld op haar vergadering van 22 oktober 2008,

de Scriba,
ouderling H. Vermeulen



de preses,
ouderling A. Geneugelijk



1 Beleid kerkelijke gemeente

In dit hoofdstuk zijn gedeeltes opgenomen vanuit het Gemeentelijk beleidsplan 2006-2011 en de Plaatselijke regeling van de Hervormde Gemeente Ouderkerk welke op 28 juni 2007 zijn vastgesteld door de kerkenraad.

De overgenomen gedeeltes zijn het kader waarbinnen het jeugdwerk van de gemeente vorm wordt gegeven. Het vervolg van de jeugdwerkhandleiding is een nadere uitwerking van dit kader.

De tekstgedeelten zijn één op één overgenomen inclusief de hoofdstuknummering.

1.1 Beleidsplan 2006-2011

2. De plaats van de kerkelijke gemeente

2.1 Visie

In dankbare gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift, die de enige en onfeilbare bron en norm voor ons belijden is, willen we een gemeente zijn die:

- geworteld en gegrond is in de Bijbel. De Bijbel is voor ons betrouwbaar en gezaghebbend in alle situaties van ons persoonlijk leven, van ons gemeentelijk leven en van ons maatschappelijk leven.
- zich gebonden weet aan de gereformeerde belijdenissen
- zich verbonden weet met christenen in Nederland en daarbuiten. In ons eigen land weten we ons door God geplaatst in de Protestantse Kerk in Nederland. Binnen deze kerk rekenen we ons tot de zogenoemde gereformeerde bondsmodaliteit, zonder dat we daarmee het zicht op de hele kerk willen verliezen. Samen met anderen willen we de kerk aanspreken vanuit de grondslag en de belijdenis van onze gemeenten.
- geen homo huwelijken bevestigt, geen kinderen aan het avondmaal toelaat, geen vrouwen in het ambt bevestigt.
- beseft dat de kern van het christelijke leven een doorleefd geloof is. Alle activiteiten die binnen de gemeente plaatsvinden, hebben ten diepste tot doel dit doorleefde geloof te wekken en te versterken. Op die manier mogen onze activiteiten tot eer van God zijn.
- streeft naar een evenwichtige prediking. Dit betekent dat zaken als 'wet en evangelie, of 'Gods soevereiniteit en de verantwoordelijkheid van ons mensen' of 'zonde en genade' in een Bijbels evenwicht aan bod komen. De prediking van het evangelie gaat gepaard met de oproep tot geloof in de Heere Jezus Christus en de oproep tot bekering.
- beseft dat ook in de gemeente het hoogste gebod is: 'Gij zult de Heere, uw God liefhebben met geheel uw hart en uw naaste als uzelf.' Daarbij realiseren we ons dat de gemeente een eenheid is in verscheidenheid. We benadrukken niet wat de verschillen zijn, maar we benadrukken wat ons samenbindt binnen de grenzen van de Bijbel en de belijdenis.
- zoveel mogelijk jongeren en ouderen met de hun geschonken gaven willen inschakelen voor de opbouw van de gemeente.
- streeft naar een open communicatie met iedereen binnen de gemeente en waar mogelijk ook met mensen buiten de gemeente.
- beseft dat we al deze voornemens niet in eigen kracht kunnen volbrengen, maar dat we daarin afhankelijk zijn van de Heere God. Dat besef maakt ons niet lijdelijk, maar dringt ons temeer tot een voortdurend gebed voor de gemeente en een voortdurend pleiten op Gods beloften, omdat Hij gezegd heeft: 'De poorten der hel zullen mijn gemeente niet overweldigen' en 'Ik ben met u tot het einde der dagen'.

Als gemeente voelen we ons aangesproken door het Bijbelse beeld van de wijnstok (Christus) en de ranken. Voor ons is van groot belang de innerlijk geestelijke groei van de individuele gemeenteleden en de groei van de gemeente als geheel, zowel in de diepte (verdieping van het geloofsleven) als in de breedte (een groei van het aantal mensen dat de Heere Jezus als Heere en Zaligmaker belijdt).

Ook past het Bijbelse beeld van de gemeente 'als lichaam van Christus' in onze visie. Hieruit spreekt allereerst opnieuw de verbondenheid met ons Hoofd, Christus, zoals die ook in het vorige beeld zichtbaar wordt. Daarnaast tekent dit beeld dat we vooral samen gemeente willen zijn en elkaar tot een hand en een voet willen zijn.

Dit betekent concreet dat we in deze jaren, zo de Heere wil en wij leven, het accent willen leggen op de gemeentegroei 'naar binnen'. De innerlijke gemeentegroei komt tot uiting in een verdieping van het persoonlijk geloof en in onderlinge saamhorigheid, elkaar leiden en ondersteunen. Dit zal ook een uitstraling hebben in de naaste omgeving, in het dorp. We willen dan ook in deze jaren geen speciaal accent op evangelisatie leggen. Als de gemeente levend is zullen er automatisch evangelisatie activiteiten (hoe eenvoudig soms ook) komen.

8. Vorming en toerusting

8.2 Jeugdwerk

Ten behoeve van het plaatselijk jeugdwerk heeft de kerkenraad de jeugdraad ingesteld, onder leiding van een ouderling. De raad adviseert de kerkenraad inzake het jeugdwerk en begeleidt de dagelijkse gang van zaken binnen het jeugdwerk. Zij signaleert problemen of knelpunten en probeert oplossingen daarvoor aan te dragen. Van tijd tot tijd is er een jeugdraadsvergadering waarin afgevaardigden uit alle delen van het jeugdwerk bijeenkomen onder leiding van de jeugdouderling. Het jeugdvormingswerk wordt gefinancierd vanuit een collecte t.b.v. het plaatselijke jeugdwerk. Van de bij de HGJB aangesloten clubs zijn de leden tevens lid van de HGJB en betaalt de jeugdraad contributie hiervoor. Jaarlijks brengt de jeugdraad een verslag uit ter verantwoording aan de kerkenraad.

De gemeente kent de volgende vormen van jeugdwerk:

Zondagsschool 'De Zaaier/Abia'

Zondagsschool dient het voorportaal van de catechese te zijn. Op een wijze behorend bij het jeugdwerk, veelal in verhaalvorm, wordt de Bijbel verteld en verwerkt. In de oudste groep ligt meer nadruk op het kennisaspect, door bijv. in de verwerking aansluiting te zoeken bij de prediking uit de Heidelbergse Catechismus. Leidraad bij de vertellingen is het blad van de Herv. Zondagsscholen Bond op g.g.. De zondagsschool komt op zondagmiddag in Berea en in de Oosterkerk bijeen, verdeeld in drie groepen qua leeftijd en gerelateerd aan de indeling op de basisschool.

Momenten waarop de zondagsschool zichtbaar naar buiten treedt zijn de traditionele kerstviering die meestal plaatsvindt op de 2e kerstdag 's morgens in de kerk, de Paasviering en de Pinksterviering.

Op een speciale avond wordt afscheid genomen van hen die vanwege leeftijd en/of voltooiën van de basisschool de zondagsschool verlaten en doorstromen naar de 'gewone catechese'.

Clubwerk

De clubs met leden in de basisschoolleeftijd worden gevormd door Bijbelverhalen aangegeven in de HGJB-bladen Bouwstof en Bouwsteen; het eerste voor de leiding, de tweede voor clubleden. De cluburen worden verder gevuld met zingen, verwerking van het vertelde verhaal, spel of creatief werk. Uiteraard is dit toegesneden op het niveau van de clubleden en heeft ook het met elkaar doen en leren omgaan een belangrijke rol. Voor de leiding is hierin een belangrijke taak weggelegd bij het onderwijs van de kerk aan de kinderen. Zo mogelijk wordt jaarlijks aandacht besteed aan een project de HGJB.

De clubs met leden in de het voortgezet onderwijs kennen een wat andere vorm van werken, meer toegespitst op het zelfstandig denken over vragen met betrekking tot geloof en samenleving. Gebruik wordt gemaakt van het HGJB blad 'Spirit' en 'Cruciaal'. Zeker in deze leeftijd tussen kind en volwassen zijn, waarin vele zekerheden wegvallen, is begeleiding hard nodig. Van de leiding wordt openheid en een eerlijk omgaan met vragen gevergd maar ook het alert zijn op het geven van bijbels gefundeerde antwoorden in het zoeken naar houvast. Heel belangrijk is het groepsaspect in de beeldvorming van jezelf als tiener door onderlinge omgang en uitstraling. Ook deze club werkt op eigen wijze mee aan diaconale projecten. De Jeugdvereniging Timotheus is aangesloten bij de HGJB-ring Gouda voor gezamenlijke vorming en uitwisseling.

1.2 Plaatselijke regeling

§ 3. De werkwijze van de kerkenraad

Ordinantietekst (A)

Ord. 4, art. 8. Werkwijze

4. De kerkenraad kan zich in zijn arbeid laten bijstaan door commissies die door hem worden ingesteld en die werken in opdracht van, onder verantwoordelijkheid van en in verantwoording aan de kerkenraad.

Overige artikelen

3.9 Commissies

De kerkenraad laat zich in zijn arbeid bijstaan door de navolgende commissies: jeugdraad en zendingscommissie.

Nadere bepalingen omtrent de samenstelling, benoeming en opdracht van de commissies, de contacten tussen kerkenraad e.d. zijn per commissie vastgelegd in een instructie, die als bijlage aan deze plaatselijke regeling is gehecht*. (C)

*) De instructie is niet in een bijlage uitgewerkt, maar in het geheel van deze jeugdwerkhandleiding.

2 Structuur van het jeugdwerk

In dit hoofdstuk wordt op hoofdlijnen de structuur van het jeugdwerk beschreven. In bijlage 1 is hiervan een schema opgenomen. Verder worden de verschillende betrokkenen binnen het jeugdwerk beschreven, hun taken en verantwoordelijkheden en de onderlinge verhoudingen.

2.1 Jongeren

Als er wordt nagedacht over de plaats van kinderen, tieners en jongeren in de christelijke gemeente, dan is de veel gehoorde uitspraak 'de jeugd heeft de toekomst' niet op z'n plaats. In de christelijke gemeente wordt op grond van het verbond dat God met ons heeft gesloten vastgehouden aan de stelling: 'De jeugd is de kerk van nu!'.

Door het verbond van God met de mensen horen wij bij God. Of wij – en de jeugd – ons hiernaar gedragen is een andere vraag. Maar vanuit God gezien heeft Hij recht op ons leven en hebben wij de opdracht om te leven als kinderen van de Vader. Hierbij is Vaders wil wet. Dit verbond wordt regelmatig zichtbaar tijdens de eredienst. Tijdens diverse erediensten worden de kinderen van de gemeente gedoopt. De doop is het teken en zegel dat God Zijn verbond met dat kind heeft gesloten.

In de Bijbel wordt op diverse plaatsen geschreven over de ouderen en jongeren samen. Vaak is dit inclusief spreken gefundeerd op het verbond van God met mensen. Hieronder worden enkele bijbelgedeelten genoemd.

- ◆ Genesis 17:7-11: God sluit een verbond met Abram én zijn nageslacht. Abram krijgt de opdracht om het teken van dit verbond (besnijdenis) uit te voeren.
- ◆ Deuteronomium 29:10-13: Mozes roept heel het volk – van klein tot groot – bij elkaar en verwoordt nogmaals wat het verbond van God met Israël betekent.
- ◆ 1 Samuël 3:4-11: God roept het kind Samuël in de nacht en geeft hem de opdracht om God te dienen.
- ◆ Maleachi 4:6: Maleachi profeteert dat de vaders en de kinderen tot elkaar zullen komen.
- ◆ Handelingen 2:37-39: Tijdens de preek van Petrus op het Pinksterfeest krijgen de toehoorders een belofte voor henzelf en voor hun kinderen.

Jong en oud horen in de christelijke gemeente bij elkaar, want ze zijn allemaal partner in hetzelfde verbond van God. Jong en oud moeten samen op weg gaan tot opbouw van geheel de gemeente. Christus is er voor iedereen: van de jongste van de gemeente tot en met het oudste gemeentelid! Zoals geloven & leven, woord & daad bij elkaar horen, zo kunnen jongeren & ouderen in de christelijke gemeente ook niet gescheiden worden. Kinderen, tieners en jongeren zijn volwaardige leden van de christelijke gemeente. Ze zijn in de ogen van God net zoveel waard als welke oudere dan ook. Wel is er een onderscheid te maken op verantwoordelijkheid en mogelijkheden. Kinderen zullen op hun manier onderdeel uitmaken van de gemeente: hebben in deze fase geen of nauwelijks verantwoordelijkheden, hele andere mogelijkheden dan volwassen mensen, maar wel met dezelfde waarde! De verantwoordelijkheden zullen toenemen met het stijgen van de leeftijd. Dit geldt ook voor de mogelijkheden, deze zullen anders worden en ook op andere momenten en in andere situaties ingezet worden.

2.2 Leidinggevende

De leiding heeft als belangrijkste taak invulling te geven aan de doelstelling van het jeugdwerk. Ze zijn zich ervan bewust dat ze een voorbeeld zijn voor de jongeren van de gemeente en andere leden van hun jeugdclub. Deze verantwoordelijkheid komt naar voren in hun levensstijl en levenswandel in het algemeen ('praat, daad, gewaad') en in het bijzonder tijdens activiteiten van de club. Bij dit laatste wordt rekening gehouden met

de gevoelens en opvattingen die binnen de gemeente leven en door ouders aan hun kinderen wordt meegegeven.

2.3 Jeugdraadlid

De leden van de jeugdraad hebben als belangrijkste taak invulling te geven aan de doelstelling van de jeugdraad. Met name binnen hun eigen club hebben ze een informerende en signalerende rol. Zowel vanuit de club naar de jeugdraad als omgekeerd. Van de leden wordt een positieve, meedenkende houding verwacht over de gehele breedte van het jeugdwerk en naar de andere jeugdclubs en de kerkenraad.

De jeugdraadleden zijn tevens het doorgeefluik van informatie vanuit de kerkenraad / jeugdambtsdragers naar de andere leidinggevendenden van de club die wordt vertegenwoordigd. Ook hiervoor wordt een actieve houding verwacht (onder andere binnen afzienbare tijd doorsturen en reageren).

2.4 Jeugdouderling

Het voert te ver om in detail allerlei taken te noemen die door de jeugdouderling worden uitgevoerd. Op hoofdlijnen kunnen de volgende taken genoemd worden:

- Ontwikkelen, uitvoeren, evalueren en bijsturen van beleid aangaande het jeugdwerk;
- Aanspreekpunt zijn voor leidinggevendenden en kerkenraad voor het jeugdwerk;
- Aandacht geven aan jongeren en leidinggevendende door bezoekwerk en gesprekken;
- Zoeken naar momenten en mogelijkheden voor toerusting en geloofsopbouw van leidinggevendenden en jongeren;
- Oppakken van knelpunten die (direct) aandacht behoeven en overige onderwerpen aangaande het jeugdwerk;
- Stimuleren en faciliteren van leidinggevendenden;
- Aanspreekpunt zijn als voorzitter jeugdraad voor clubs/leidinggevendenden.

2.5 (jeugd)diaken

De diakenen hebben binnen de kerkenraad als specifieke taak het diaconaat. Eén van de diakenen heeft de jeugd als specifiek aandachtsveld. De jeugddiaken is iemand met inzicht in het wezen van het diaconaat, en in de leefsituatie van onze hedendaagse jeugd. De jeugddiaken bezit ook vaardigheden op het terrein van voorlichting en toerusting. Hij kan vanuit het geloof mensen inspireren om nieuwe wegen in te slaan.

De taken van de jeugddiaken valt uiteen in vier delen;

1. Coördineren;
2. Contactpersoon zijn;
3. Voorlichting geven;
4. Diaken zijn.

N.B. De praktijk wijst uit, dat een jeugddiaken niet goed kan functioneren als hij te veel moet vergaderen!

2.6 Kerkenraad

De kerkenraad heeft als taak de gemeente te leiden, zowel in geestelijke als tijdelijke zaken. Zij neemt daarover beslissingen en heeft daar de bevoegdheden en verantwoordelijkheid voor. Ook het jeugdwerk valt daaronder in de volledige breedte en omvang. Het jeugdwerk is dan ook een taak en verantwoordelijkheid van de gehele kerkenraad.

2.7 Verhouding leidinggevenden, jeugdraad, jeugdambtsdragers en kerkenraad

De leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor het invullen van de clubavonden om de doelstelling van het jeugdwerk te behalen. Daarmee en daarnaast geven zij invulling aan het beleid dat door de kerkenraad wordt bepaald.

Als medium tussen de clubs en de kerkenraad staat de jeugdraad. Hierin zijn alle jeugdclubs vertegenwoordigd en de kerkenraad middels beide jeugdambtsdragers. Vragen, problemen, etc. vanuit het jeugdwerk worden in principe eerst in de jeugdraad besproken. De jeugdraad treedt op als klankbord voor het op te stellen beleid en vragen van en naar de kerkenraad. De jeugdraad heeft daarnaast tot doel het afstemmen en coördineren van jeugdwerkbrede activiteiten en projecten, het onderling uitwisselen van informatie en het signaleren en oplossen van problemen en knelpunten binnen het jeugdwerk. Voor zover het geen beleidswijzigingen betreft heeft de jeugdraad (beperkte) beslissingsbevoegdheid. Bij twijfel worden zaken aan de kerkenraad voorgelegd.

De jeugdouderling en jeugddiaken verzorgen de contacten tussen het jeugdwerk en de kerkenraad. Beide jeugdambtsdragers zijn gelijkwaardig aan elkaar, ondersteunen elkaar en vullen elkaar aan. De activiteiten van de jeugdouderling zijn meer gericht op jeugdpastoraat en de activiteiten van de jeugddiaken meer gericht op jeugddiaconaat.

Binnen de kerkenraad hebben de jeugdouderling en jeugddiaken voor het jeugdwerk en het ontwikkelen en uitvoeren van jeugdwerkbeleid een bijzondere verantwoordelijkheid.

Op verzoek van de leidinggevenden de jeugdraad, of de kerkenraad kan er afzonderlijk overleg met elkaar plaatsvinden. De afspraak is dat alle clubs een keer per jaar met het moderamen van gedachten wisselen.

2.8 Houding naar de jongeren

De volgende praktische opmerkingen en tips kunnen gemaakt worden over onze houding naar de jongeren toe. De tekst is gericht op leidinggevenden, maar geldt ook voor anderen die met jongeren te maken hebben.

Jouw opstelling en de instelling waarmee je club geeft is uitermate belangrijk. Je moet transparant zijn voor de liefde van God. Daarnaast moet een leidinggevende ook iets van de innerlijke ontferming van Jezus hebben, Zijn geduld, Zijn bewogenheid, Zijn liefde. Dit vraagt om aanhoudend gebed om hulp van God en Zijn Geest.

Het is belangrijk om periodiek te evalueren en als team elkaar aan te scherpen. Doen we als team ook wel eens een bijbelstudie met elkaar? Laten we onszelf eens onder de loep nemen, hoe staan wij ten opzichte van de jongeren?

- Persoonlijke aandacht voor de enkeling is belangrijk. Wanneer er één schaap ontbreekt dient een herder (leidinggevende) navraag te doen;
- Heb oog en hart voor jongeren en kinderen, die het moeilijk hebben, bijvoorbeeld waar ouders gescheiden zijn, waar er in directe kring iemand is overleden, etc;
- Een goede herder heeft zijn schapen lief en is trouw voor hen. Laat dit ook een grondhouding voor jou als leidinggevende zijn;
- Haal (professionele) hulp als dat nodig is;
- Neem jongeren en kinderen serieus, ook al zijn ze lastig. Luister goed naar hun vragen (vraag ook door) je hoeft niet direct te antwoorden;
- Probeer als leiding voor een sfeer van openheid en vertrouwen te zorgen. Dat werkt ontwapenend;
- Houdt je niet groter dan je bent. Jongeren en kinderen vragen om echtheid en eerlijkheid. Als je een antwoord niet weet zeg dat dan;
- Spreek begrijpelijk, maar blijf jezelf;

- Leer luisteren! Achter harde reacties zitten soms hartenkreten. Ze doen niet alleen moeilijk, maar hebben het ook moeilijk. Daarom moet je niet primair reageren, maar luisteren;
- Probeer naast ze te staan, als iemand die hun vragen kent, zodat er herkenning bij die ander is;
- Probeer hun leefwereld te kennen, alsook hun leefmilieu. Hoe wordt het thuis voorgeleefd. In wat voor omgeving verkeren ze elke dag;
- Probeer ook met jongeren en kinderen op te trekken, samen op zoek te gaan naar de wil van God in de concrete situatie van het leven;
- Probeer ook op eenvoudige wijze te getuigen van de liefde van Jezus Christus.

3 Algemene uitgangspunten jeugdwerk

In dit hoofdstuk zijn een aantal algemene (beleids)uitgangspunten voor het jeugdwerk opgenomen.

3.1 Grondslag

Het jeugdwerk wordt verricht in gehoorzaamheid aan de Bijbel als Gods Woord, en in gebondenheid aan de belijdenisgeschriften, zoals deze zijn aanvaard op de Nationale Synode te Dordrecht in 1618/1619.

3.2 Doel

Het jeugdwerk heeft ten doel de jeugd in aanraking te brengen met het Evangelie van Jezus Christus en hen te leiden tot Zijn lichaam (de gemeente), daarbij hen bij de gemeente te betrekken en te houden.

3.3 Start en einde van seizoen

Het clubseizoen start op de derde zondag van september. In de preek wordt dan aandacht besteed aan de opening van het winterwerk. Het clubseizoen eindigt niet voor eind april.

Aan het begin en/of einde van het seizoen wordt niet standaard een activiteit georganiseerd voor alle jongeren (startdag/afsluitdag). Uiteraard bestaat de mogelijkheid om dit te doen, het wordt zelfs van harte aanbevolen.

3.4 Vorming en toerusting

Jaarlijks vindt minimaal één en bij voorkeur twee ontmoetingen plaats met de leidinggeevenden. Dit kan in de vorm van een leidinggeevenden avond, maar ook alternatieven zijn denkbaar. Centraal bij deze ontmoetingen staat de vorming en toerusting van de leidinggeevenden. Er wordt één keer met name aandacht gegeven aan geestelijke groei (=toerusting) en één keer aan een meer praktisch onderwerp (=vorming). Het onderwerp hiervoor wordt door de leidinggeevenden aangedragen.

De invulling van deze ontmoetingen wordt besproken op jeugdraad en is een verantwoordelijkheid van de jeugdambtsdragers. Eén van hen is organisator en wordt bijgestaan door leidinggeevenden.

Er wordt van alle leidinggeevenden verwacht dat ze de ontmoetingen bijwonen. Ook de kerkenraadsleden worden opgeroepen om deel te nemen. Het is belangrijk om elkaar te ontmoeten, gestimuleerd te worden voor het jeugdwerk en toegerust worden over een bepaald thema.

3.5 Jaarlijks project

Ieder jaar wordt er binnen de gemeente een project georganiseerd voor een (diaconaal) doel. Dit gebeurt door de projectcommissie. Voor activiteiten wordt een actieve bijdrage verwacht van de leiding en de jongeren. Jaarlijks wordt de projectcommissie aangevuld met twee leidinggeevenden. In bijlage 2 is een schema opgenomen in welk jaar welke club zorgt voor een afgevaardigde.

De afspraak is dat in het ene jaar aan het project van de HGJB wordt meegewerkt en in het andere jaar een 'vrij' project wordt opgezet. Vanuit de jeugdraad wordt actief meegedacht over het doel.

3.6 Activiteiten, uitjes

De HGJB verzorgt ieder jaar diverse activiteiten voor kinderen, tieners en jongeren. De kosten van deze en andere activiteiten worden door de clubs of jongeren zelf betaald. Let bij activiteiten en uitjes op dat de veiligheid een verantwoordelijkheid is van de leiding.

De leiding geeft zich rekenschap of het programma van de activiteit of het uitje past bij het soort gemeente dat de Hervormde Gemeente Ouderkerk wil zijn. Bij twijfel wordt het programma aangepast of de activiteit niet bezocht of wordt dit ter beoordeling aan de jeugdouderling voorgelegd.

3.7 Vertrouwenspersoon

Als er klachten, problemen, geschillen, etc. zijn tussen leidinggevende onderling, leiding en ouders of leiding en jongeren, die niet meer oplosbaar zijn in goed onderling overleg, treedt de jeugdouderling op als vertrouwenspersoon. Wanneer de jeugdouderling zelf betrokken is, wordt de scriba van de kerkenraad benaderd.

4 Werkwijze van de jeugdclubs en -verenigingen

Dit hoofdstuk gaat in op een aantal specifieke onderwerpen ten aanzien van het clubwerk. De inhoud geldt ook voor de zondagscholen als dit niet in haar eigen reglement is vastgelegd.

4.1 Jeugdclubs en –verenigingen van de gemeente

De volgende jeugdclubs zijn aan de Hervormde Gemeente Ouderkerk verbonden:

<i>naam</i>	<i>leeftijdscategorie</i>	<i>leeftijd</i>	<i>wijk</i>
Zondagsschool de Zaaier	groep 1BO t/m 8BO	4 t/m 12 jaar	west
Zondagsschool Abia	groep 1BO t/m 8BO	4 t/m 12 jaar	oost
Kinderclub Benjamin	groep 5BO t/m 7BO	8 t/m 10 jaar	oost en west
Jeugdclub Rondom het Woord	groep 7BO t/m klas 2VO	9 t/m 13 jaar	oost
Tienerclub Het Kompas	groep 8BO t/m klas 2VO	11 t/m 13 jaar	west
Jeugdclub De Schakel	klas 3VO t/m 5VO	14 t/m 16 jaar	oost en west
Jeugdvereniging Timotheus	n.v.t.	vanaf 17 jaar	oost en west

De verschillende jeugdclubs zijn ingedeeld op grond van de groepen / klassen. De aangegeven leeftijden zijn daarom indicatief. De jongeren hebben deze leeftijd aan het begin van het betreffende schooljaar.

4.2 Te gebruiken materialen

Tijdens de bijeenkomsten wordt gebruik gemaakt van de Statenvertaling (SV) en/of de Herziene Statenvertaling (HSV). Ter verduidelijking kan incidenteel gebruik worden gemaakt van een andere vertaling naast de (H)SV (dus niet *in plaats van*).

Voor de invulling van het bezinnende gedeelte wordt gebruik gemaakt van de materialen die door de HGJB voor de betreffende leeftijdscategorie worden aangeboden (Bouwstof, Spirit, Cruciaal). De leiding stelt zich vooraf op de hoogte van de stof en het materiaal dat aan de jongeren wordt aangeboden en/of wordt meegegeven. De leiding geeft zich rekenschap of de inhoud past bij het soort gemeente dat de Hervormde Gemeente Ouderkerk wil zijn. Bij twijfel wordt er geen gebruik gemaakt van het materiaal of wordt dit ter beoordeling aan de jeugdouderling voorgelegd.

4.3 Werkwijze en avondinvulling

De jeugdclubs dragen bij aan de doelstelling van het jeugdwerk door op een centrale plaats Bijbels onderwijs te geven aan de verschillende jeugdgroepen. Daarnaast is er tijd voor verantwoorde ontspanning. Als richtlijn voor de bijeenkomsten geldt dat de tijd evenredig wordt verdeeld over bezinning en ontspanning. Een bijeenkomst van de club wordt begonnen en beëindigd met zingen en gebed.

4.4 Lidmaatschap en contributie

Lid worden van een jeugdclub, c.q. de bijeenkomsten van een jeugdclub bijwonen is niet aan voorwaarden gebonden. Wel moeten de leden de grondslag en het doel onderschrijven van het jeugdwerk. Daarnaast dienen de leeftijdsgrenzen, zoals aangegeven in de eerste paragraaf in acht te worden gehouden.

Leden kunnen zich aanmelden bij één van de leidinggevendenden en worden door hen ingeschreven. Elk lid is een bedrag aan contributie verschuldigd.

De manier waarop dit wordt geïnd, wordt door de leiding van de club bepaald. De hoogte van de contributie is per clubavond € 1,- voor Benjamin, Rondom het Woord en Het Kompas en € 1,50 voor De Schakel en Timotheus.

Het lidmaatschap wordt beëindigd door:

- a. het bereiken van de gestelde leeftijdsgrens;
- b. niet afdragen van de contributie, ondanks herhaald verzoek;
- c. herhaald onbehoorlijk gedrag, ondanks gesprekken met de leidinggevenden;

Op sub a wordt zoveel mogelijk gehandhaafd door de leiding, in bijzondere gevallen (bijvoorbeeld zittenblijven) wordt hier flexibel mee omgegaan. Het is echter wel belangrijk om de doorstroming zoveel mogelijk te bevorderen.

Sub c vindt plaats na de jeugdouderling geïnformeerd te hebben. Bij sub c moet vooral gedacht worden aan gedrag dat niet in overeenstemming is met Gods Woord en waarbij de doelstelling van het jeugdwerk doelbewust wordt tegengewerkt.

4.5 Leiding

De leiding van iedere club bestaat uit zoveel personen als voor het verrichten van de werkzaamheden gewenst is. Iedere leidinggevende is een betrokken (doop)lid van de Hervormde Gemeente Ouderkerk en is het van harte eens met de grondslag en doelstelling van het jeugdwerk.

Uit deze groep van leidinggevenden wordt één voorzitter (m/v), één secretaris (m/v) en één penningmeester (m/v) gekozen. Dit is een verantwoordelijkheid van de clubleiding zelf.

Er mogen per club maximaal 2 leidinggevenden uit één gezin komen.

Kandidaten voor leidinggevende worden door de club aangedragen. De kandidaten worden voorgelegd aan de jeugdouderling die ze op zijn beurt aan (een deel) van de kerkenraad voorlegt (in ieder geval de dominee en de wijkouderling van betreffende kandidaat). Nadat goedkeuring door de jeugdouderling is gegeven kunnen de kandidaten worden bezocht en als leidinggevende voor de club worden gevraagd.

De kerkenraad behoudt zich in uitzonderlijke gevallen het recht voor om zonder opgaaf van redenen niet in te stemmen met voorgedragen kandidaten.

Mutaties van leidinggevenden worden in de kerkbode vermeld. Door de jeugdouderling worden de mutaties in de kerkenraadsvergadering gemeld.

4.6 Werkwijze leiding

De leiding komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar onder leiding van de voorzitter en draagt zorg voor naleving van dit hoofdstuk en programmering van de activiteiten. De taken worden onderling verdeeld.

Deze vergaderingen beginnen en worden afgesloten met gebed. Het begin van de vergadering bestaat uit een bezinnend gedeelte dat door één van de leidinggevenden wordt voorbereid. Voor de vergadering wordt een agenda opgesteld en van de bespreking wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt naar alle leidinggevenden van de jeugdclubs- en verenigingen verstuurd.

5 Werkwijze jeugdraad

Dit hoofdstuk beschrijft een aantal specifieke zaken ten aanzien van de jeugdraad.

5.1 Doel

De jeugdraad heeft als doelstellingen voor het jeugdwerk van de gemeente:

- Stimuleren van jongeren om deel te nemen aan kerkelijke activiteiten;
- Zoeken naar nieuwe, geschikte leidinggevendenden;
- Stimuleren, begeleiden en adviseren van de leidinggevendenden;
- Bevorderen van het jeugdwerk;
- Inzetten van de geldmiddelen die ter beschikking worden gesteld op juiste wijze;
- Fungeren als klankbord voor de jeugdouderling en de kerkenraad voor het beleid;
- Zorgdragen voor voldoende en goede materialen en middelen;
- Signaleren van knelpunten en aandragen van oplossingen hiervoor;
- Afstemmen en coördineren van jeugdwerkbrede activiteiten en projecten;
- Uitwisselen van informatie en ervaringen.

5.2 Samenstelling van de jeugdraad en benoeming

De jeugdraad heeft de volgende samenstelling. De kerkenraad wordt vertegenwoordigd door:

- Jeugdouderling;
- Jeugddiaken.

Van de volgende jeugdclubs is één leidinggevende per club afgevaardigd:

- Zondagscholen De Zaaier of Abia;
- Kinderclub Benjamin;
- Jeugdclub Rondom het Woord;
- Tienerclub Het Kompas;
- Jeugdclub De Schakel;
- Jeugdvereniging Timotheus.

Uit deze groep van jeugdraad leden wordt één voorzitter (m/v), één secretaris (m/v) en één penningmeester (m/v) gekozen. Dit is een verantwoordelijkheid van de jeugdraad zelf en vindt plaats op basis van vrijwilligheid. Het voorzitterschap wordt ingevuld door een afgevaardigde van de kerkenraad.

Er mogen geen meerdere jeugdraad leden uit één gezin komen.

De leden van de jeugdraad worden benoemd door de kerkenraad. De procedure hiervoor is als volgt; de voorzitter van de jeugdraad draagt de kandidaat voor aan de kerkenraad. Indien tegen benoeming van de kandidaat geen bezwaren zijn wordt de benoeming geaccordeerd.

5.3 Werkwijze

De jeugdraad probeert haar doelstelling te bereiken door diverse malen per jaar een vergadering te beleggen. Deze wordt voorbereid door de voorzitter in overleg met de secretaris. De vergaderfrequentie is 3 á 4 keer tijdens de periode van het winterwerk, beginnend in september en met een tussentijd van circa 2 maanden.

De vergadering begint met zingen en gebed en wordt afgesloten met gebed. Het begin van de vergadering bestaat uit een bezinnend gedeelte dat door de voorzitter wordt voorbereid. Voor de vergadering wordt een agenda opgesteld en van de bespreking wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt naar alle leden van de jeugdraad verstuurd.

5.4 Afvaardiging

Iedere jeugdclub van de Hervormde Gemeente Ouderkerk is vertegenwoordigd in de jeugdraad. De afgevaardigde is leidinggevende van de betreffende club. Optreden als afgevaardigde is een gezamenlijke verplichting van de gehele leiding. Dit gebeurt op basis van vrijwilligheid. De clubleiding is zelf verantwoordelijk hoe de afvaardiging plaats vindt, bijvoorbeeld door stemming.

Als een jeugdraadlid niet op een vergadering kan komen zorgt hij/zij zelf voor een vervanger van zijn/haar club.

Een leidinggevende kan maximaal 2 keer een periode van 4 jaar als afgevaardigde van een club optreden. Na iedere periode van 4 jaar dient hierover door de club zelf een besluit te worden genomen. Na twee periodes dient een andere leidinggevende van de club deze taak over te nemen. Voor de secretaris en penningmeester geldt een maximale termijn van 6 jaar. In bijlage 3 is een schema van aftreden opgenomen.

5.5 Verslag aan de kerkenraad

Door de voorzitter van de jeugdraad wordt jaarlijks aan het einde van het seizoen, een verslag opgesteld over de activiteiten van de jeugdraad. Op de kerkenraadsvergadering wordt het verslag vervolgens toegelicht

6 Financiën

In dit hoofdstuk zijn de afspraken beschreven ten aanzien van de financiën van het jeugdwerk.

6.1 Betalingen door kerkrentmeesters

Door de kerkrentmeesters worden de volgende zaken rechtstreeks betaald:

- Contributies HGJB;
- Abonnementen clubbladen (Bouwstof/Bouwsteen, Spirit en Cruciaal);
- Gebruik gebouwen en consumpties.

De geldmiddelen worden verkregen door de opbrengst van de collecten die gehouden worden voor het jeugdwerk.

6.2 Jeugdraadkas

De penningmeester van de jeugdraad verzorgt de boekhouding van de clubs die vertegenwoordigd zijn binnen de jeugdraad. Dit met uitzondering van de beide zondagscholen en de Jeugdvereniging Timotheus. Dit gebeurt op basis van de jaarrekeningen die door de penningmeesters van de clubs worden aangeleverd. Het boekjaar loopt van september tot september. Aan het eind van ieder seizoen wordt een jaarrekening opgesteld die eerst wordt besproken op de jeugdraad en vervolgens aan de kerkenraad wordt verstuurd. Ter controle van de financiën wordt jaarlijks een kascontrolecommissie samengesteld van buiten de jeugdraad. De commissie bestaat uit twee personen, waarvan er ieder jaar één wisselt. De penningmeester draagt hier zorg voor en doet hierover mededeling in de laatste jeugdraad vergadering van het seizoen.

De geldmiddelen van de jeugdraad worden verkregen door een vaste bijdrage van € 2,- per lid van de jeugdclubs (met uitzondering van de zondagscholen) en een eventuele bijdrage van de kerkrentmeesters.

De financiële middelen van de jeugdraad worden gebruikt voor algemene (administratieve) kosten van de jeugdraad of zonodig voor grotere uitgaven ten behoeve van het jeugdwerk gemeentebreed. Indien voor dit laatste niet voldoende financiële middelen beschikbaar zijn wordt een beroep gedaan op de kerkrentmeesters of wordt een sponsoractie georganiseerd.

6.3 Clubkas

De penningmeester van ieder club is verplicht een boekhouding bij te houden van alle inkomsten en uitgaven. Tweemaal per jaar wordt een overzicht met de bijbehorende factuur, bon, rekening aan de penningmeester van de jeugdraad overgedragen. De data hiervan zijn voor 31 januari en voor 31 mei. Het boekjaar loopt van juni tot juni.

De geldmiddelen worden verkregen door de contributie die door de leden wordt betaald en door een bijdrage van de kerkrentmeesters. Na afdracht van de verplichte bijdrage aan de jeugdraadkas mag het overige bedrag aan contributie gebruikt worden voor het eigen clubwerk.

Indien de club over een eigen 'potje' met geld beschikt dient de leiding zich te realiseren dat dit onder verantwoordelijkheid van de kerkelijke gemeente valt. Er wordt aanbevolen hiervan een administratie bij te houden.

Na het vaststellen van deze handleiding wordt het eigen 'potje' niet meer aangevuld door acties die door de eigen club worden ondernomen. In overleg met de jeugdraad worden zonodig acties georganiseerd voor het jeugdwerk gemeentebreed.

6.4 Aanschaf materialen

Materialen die door het hele jeugdwerk kunnen worden gebruikt (scharen, papier, lijm, etc.), worden aangeschaft na overleg met de penningmeester van de jeugdraad. Dit is niet noodzakelijk als het om bedragen onder de € 35,- gaat. Deze kunnen direct worden aangeschaft vanuit de geïnde contributiegelden. In de boekhouding van de club wordt hierover verantwoording afgelegd in de vorm van een kassabon, factuur of rekening. Als het om grotere uitgaven gaat kan dit via de rekening van de jeugdraad.

7 Beschikbare middelen

In dit hoofdstuk staat beschreven welke middelen er zijn voor het clubwerk en hoe deze worden gebruikt.

7.1 Audiovisuele middelen en moderne media

De clubs kunnen bij hun activiteiten gebruik maken van de beamer, dvd-speler en boxen. Leendert Vermeulen, treedt hiervoor op als contactpersoon (telefoon 683870). Reserveringen worden zo snel mogelijk doorgegeven, maar minimaal een week van te voren. Bij meerdere aanvragen geldt; wie het eerst komt, wie het eerst maalt.

De beschikbare middelen zijn primair aangeschaft ter ondersteuning van de clubs voor het bezinnende gedeelte en voor het tonen van beeldmateriaal van bijvoorbeeld projecten. Leidinggevenden worden geacht zich op de hoogte te hebben gesteld van de inhoud van het te vertonen beeldmateriaal (dvd's, video's, etc.).

7.2 Berea en zalen Oosterkerk

Berea en de zalen van de Oosterkerk worden voor meer activiteiten gebruikt dan alleen het clubwerk. Een zorgvuldig gebruik van de gebouwen is dan ook op zijn plaats. Vanuit het bestuur zijn de volgende regels gesteld:

- ◆ Roken is in de gebouwen verboden;
- ◆ "Dingen" ophangen: uitsluitend op de prikborden, en op de zolder van Berea;
- ◆ In het geval van "kleine" bijeenkomsten (tot ca 10 personen), dan graag zelf de koffie / thee verzorgen. Dit kan boven in het kleine keukentje (geldt alleen voor Berea).

Bij het verlaten van het gebouw:

- Laat de zaal netjes achter;
- Doe verlichting en verwarming uit;
- De gordijnen open;
- Ramen en deuren sluiten;
- Ben je de laatste: draai dan altijd de buitendeur op slot (geldt alleen voor Berea).

De volgende zaken zijn in Berea beschikbaar:

Projectiescherm; In de kast van de grote zaal staat een klein scherm (120 x 120 cm.) en op zolder een groot scherm (200 x 200 cm.).

Diaprojector en kabelhaspel; In de kast van de grote zaal.

Microfoons en geluidsinstallatie; Grote zaal (kast) – Er zijn 2 microfoons aanwezig (1 in de kast, 1 in de standaard). Extra verlengkabels liggen in de kast.

LET OP Versterker aanzetten: Alleen rode knop van het stekkerblok indrukken, verder niets.

7.3 Materialen

In Berea en bij de zalen van de Oosterkerk zijn zogenaamde clubkasten. Materialen hieruit kunnen vrij gebruikt worden voor clubactiviteiten.

De gezamenlijke clubkast in Berea wordt beheerd door Karin van Gils. Een ieder heeft echter de verantwoordelijkheid om de kasten netjes te houden en de materialen terug te zetten.

7.4 Zangbundels

Op het clubwerk kan naast het zingen van psalmen gebruik worden gemaakt van de liedbundels Op Toonhoogte van de HGJB. Er zijn een aantal bundels beschikbaar met noten.

7.5 Verzekering

Voor het jeugdwerk is geen aparte verzekering afgesloten. Het jeugdwerk valt onder de polis van de kerk. Zie hiervoor een kopie van de polis in bijlage 4.

7.6 Cursussen

Het individueel of als groep deelnemen aan cursussen voor vorming of toerusting ten behoeve van het jeugdwerk wordt van harte aanbevolen. De kosten hiervan worden door de kerkenraad vergoed. Gedacht kan worden aan cursussen die door de PKN en de HGJB worden aangeboden. Vooraf wordt aan de jeugdouderling toestemming gevraagd en worden afspraken gemaakt over de declaratie aan de kerkenraad.

8 Tips voor de leidinggevenden

In dit hoofdstuk zijn een aantal tips opgenomen voor de leidinggevenden.

8.1 Orde

Op een clubavond kunnen ordeproblemen ontstaan. Het is niet altijd makkelijk om daar goed mee om te gaan. Het is goed om als team samen te kijken hoe die situatie is ontstaan en hoe je daarin moet handelen.

Het is heel belangrijk om een onderscheid te maken tussen de jongere en het gedrag van de jongere. Wanneer iemand negatief gedrag vertoont (en zeker wanneer het niet voor de eerste keer is), heb je misschien de neiging om te denken: "Dat is die vervelende jongere weer!" Maar die jongere *is* niet vervelend, het *doet* vervelend. Het is goed om deze jongere in de gaten te houden en te kijken wanneer dit gedrag wordt vertoont. Is dat bij alle leidinggevenden, of is het bij de één meer en bij de ander minder? Wanneer dat laatste het geval is kan het verstandig zijn, dat deze leidinggevende, wat meer bij hem of haar in de buurt is. Misschien is hij of zij dan makkelijker te corrigeren. Probeer er achter te komen waarom de jongere dat negatieve gedrag vertoont. Heeft het gewoon zijn dag niet, wil het bij dat kleine, stoere groepje binnen de groep horen, wil het zijn onzekerheid overschreeuwen, enz.... (Of zit je misschien zelf niet lekker in je vel, en ben je daardoor sneller geïrriteerd dan anders?) Blijf wel nuchter en ga niet overal problemen zoeken!

Wees vriendelijk naar en geïnteresseerd in al je clubleden. Probeer jezelf vooral te richten op positief gedrag. Soms kan het zelfs beter zijn negatief gedrag te negeren. (Uiteraard heeft dat zijn grenzen.)

Bereid jezelf ook goed op de avonden voor, zodat je niet door de kleinste verstoring zelf uit je evenwicht raakt.

Als een ordeprobleem zich blijft voordoen is het belangrijk verstandig te blijven handelen. Beheers jezelf en help elkaar om rustig te blijven. Bespreek als team met elkaar welke maatregelen moeten worden genomen. Neem in geen geval zelf een vergaande beslissing ter plaatse.

Wanneer je als team denkt dat het verstandig is om een jongere (tijdelijk) niet op de club te laten komen, moet dit altijd, voordat dit aan de jongere wordt verteld, worden besproken met de jeugdouders en de ouder(s)/verzorger(s) van het kind.

8.2 Adoptiemodel

Om het pastorale gehalte van de jeugdclub meer vorm te geven kan het zogenaamde adoptiemodel worden ingevoerd. Bij de gemeenten die hier al een poosje mee werken blijkt dat men meer van de jongeren weet, meer beschikbaar is en veel meer de uitdaging ziet om niet zozeer een programma voor de jongeren te draaien, maar een persoonlijke weg met hen te gaan.

Het adoptiemodel werkt in grote lijnen als volgt:

Verdelen

De groep jongeren wordt door de leidinggevenden verdeeld (vooralsnog zonder dat de jongeren het zelf zondig moeten weten). Het is immers onmogelijk om met de hele groep jongeren in een seizoen intensief op te trekken. Elke leidinggevende krijgt maximaal 5-7 jongeren toegewezen.

Verzamelen

Van deze jongeren probeert de leidinggevende zoveel mogelijk te weten te komen (een goed kennismakingsspel kan al heel wat opleveren). NB Denk niet te snel dat je wel weet wie de jongere is. Door informele persoonlijke gesprekjes (ruim hiervoor bewust tijd in) kom je veel te weten over bijvoorbeeld school of de thuissituatie. Het is niet vreemd om van deze jongeren op papier één en ander bij te houden.

Aandacht geven

De leidinggevende zorgt ervoor dat de jongere geregeld aandacht van de leiding krijgt. Je kunt afspreken dat je dat doet door:

- Hem of haar een kaart te sturen met verjaardag of bij andere gebeurtenissen;
- Specifiek deze jongeren te observeren in de groep;
- Geregeld in vaste groepen met de jongeren te werken;
- Bij de voorbereiding van een programma deze jongeren te vragen mee te helpen;
- In de voorbereiding met God over hen in gesprek te gaan;
- Hen een keer uit te nodigen om bij jou thuis te eten;
- Contact op te nemen als een jongere een keer niet is geweest;
- Op andere momenten in de week een keer een praatje met die jongere te maken;
- Etc. etc.

Denk er als team over na op welke manier je de aandacht aan jongeren kunt geven. Probeer als leidinggevende zo natuurlijk mogelijk met de jongeren om te gaan. Iedere leidinggevende doet dat binnen de vastgestelde aandacht (afgesproken dat iedereen dit minimaal doet) op zijn of haar eigen manier.

Natuurlijk merk je wel eens dat de relatie tussen een jongere en leidinggevende niet soepel loopt. Je kunt dan een wissel doen met een andere leidinggevende, maar zorg ervoor dat het geen klikjes van bij elkaar passende mensen wordt. De jongeren zijn je als leidinggevende gegeven en omgekeerd.

Delen en bidden

Het is belangrijk om in je team (voor of na de club, in je teamvergaderingen), over de jongeren te spreken. Vraag aan elkaar advies en bidt met elkaar voor hen. Help elkaar ook om het aandacht geven aan de jongeren vol te houden.

Daarnaast bidt de leidinggevende frequent voor de jongeren die hem of haar zijn toevertrouwd.

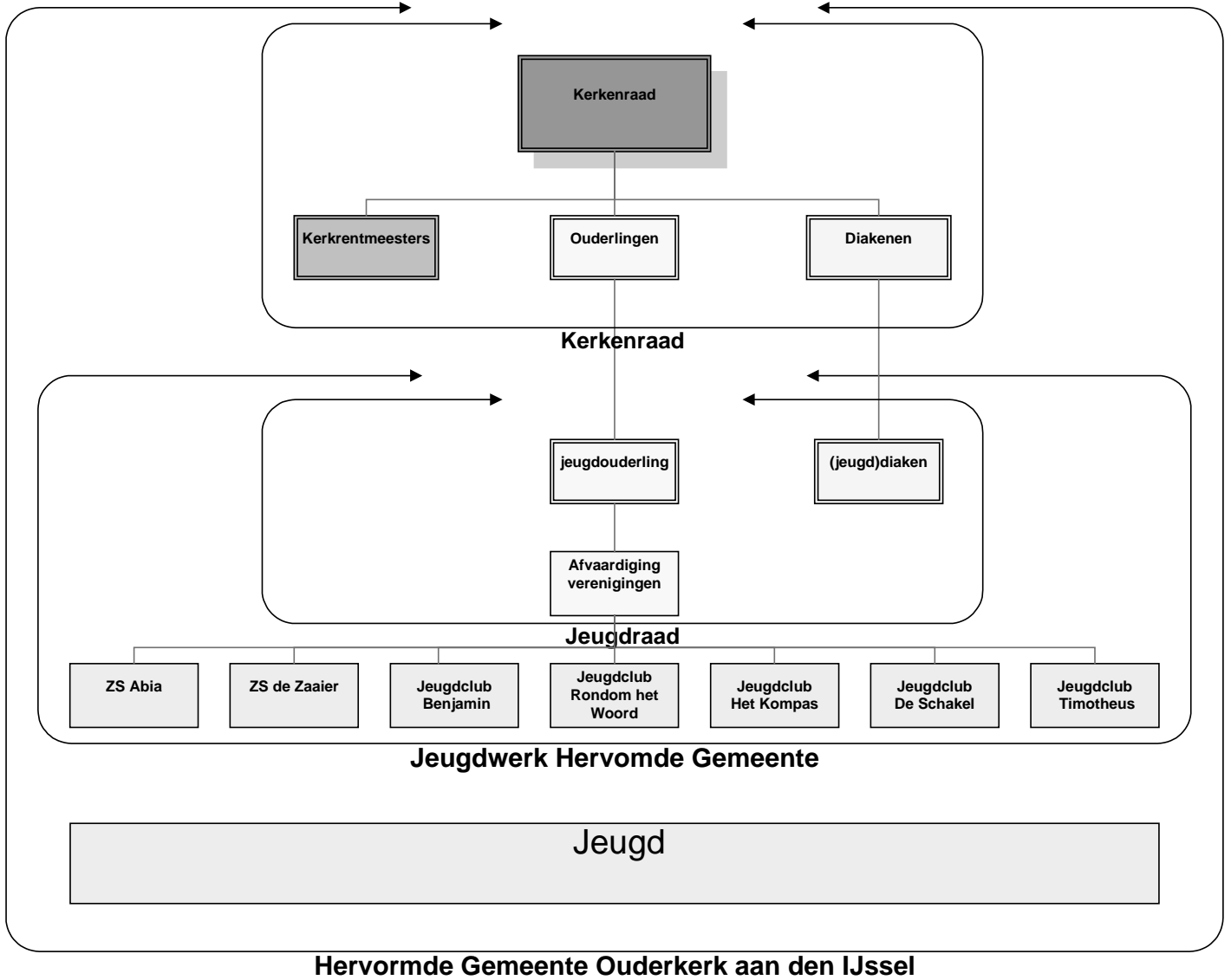
Tenslotte

De leidinggevendenden verzuchten nog al eens dat ze al zoveel moeten. Dat is een logisch gevolg van het feit dat er binnen het jeugdwerk al heel veel door hen wordt gedaan. Toch wordt ervoor gepleit om het opbouwen van een relatie met de jongeren voorrang te geven. Het jeugdwerk dient er immers niet voor om ze bezig te houden en van de straat te hebben, maar om met jongeren op te trekken en hen iets door te geven van onze hemelse Vader is. Voor leidinggevendenden die op deze manier opnieuw tegen het jeugdwerk aan gaan kijken, ontstaat een nieuwe uitdaging die heel veel oplevert.

Bijlagen

- 1) Overzicht structuur jeugdwerk
- 2) Schema van ondersteuning Projectcommissie
- 3) Schema van aftreden jeugdraadleden
- 4) Kopie polis kerk

BIJLAGE 1: Overzicht structuur jeugdwerk



BIJLAGE 2: Schema van zitting in Projectcommissie

Ieder seizoen wordt door de gemeente een project georganiseerd. De projectcommissie die hiervoor de verantwoordelijkheid heeft wordt met twee leidinggevenden aangevuld. Ieder seizoen leveren twee clubs ieder één afgevaardigde. In onderstaand schema is aangegeven welke club welk seizoen aan de beurt is.

Seizoen	Afvaardiging van
2008/2009	KC Benjamin, Zondagsschool de Zaaier
2009/2010	TC Rondon het Woord, JC De Schakel
2010/2011	Zondagsschool Abia, TC Het Kompas
2011/2012	JV Timotheus
2012/2013	KC Benjamin, TC Rondon het Woord

BIJLAGE 3: Schema van aftreden jeugdraadleden

Naam	Afgevaardigd door	Zitting sinds	Zitting tot
Jan Hendrik Beuckens	JC De Schakel	mrt 2004	mrt 2012
Karin van Gils ¹	KC Benjamin	sep 1999	sep 2009
Martijn Guichelaar ²	kerkenraad	juni 2007	jan 2013
Carolina Hogendoorn	TC Rondom het Woord	nov 2007	nov 2015
Margreet Holdermans ³	Zondagsschool	sep 2002	sep 2010
Lisanne van Lenten	Zondagsschool	jan 2008	jan 2016
Jan Pols ⁴	kerkenraad	jan 2006	jan 2014
Gerbrand van Zwienen	JV Timotheus	mrt 2006	mrt 2014
Jantine van Zwienen	TC Het Kompas	nov 2005	nov 2013

)¹ Secretaresse sinds nov 2001, deze functie kan volgens de handleiding vervuld worden tot nov 2008

)² Voorzitter, zitting is gekoppeld aan termijn in de kerkenraad

)³ Penningmeester sinds sep 2004, deze functie kan volgens de handleiding vervuld worden tot sep 2010

)⁴ Afgevaardigde namens diaconie, zitting is gekoppeld aan termijn in de kerkenraad

BIJLAGE 4: Kopie polis kerk

wordt later toegevoegd